

보고측면 04

일하기 좋은 기업문화 조성

급변하는 글로벌 산업환경에서 기업이 장기적인 경쟁력을 확보하기 위해서는 보유한 인적 자원의 역량과 가치를 진단하고 구체적인 관리 전략을 수립하는 것이 필요합니다. 건전한 조직문화 구축과 적극적인 임직원 관리 및 육성은 기업의 지속가능한 경영의 핵심으로, 우수한 인적 자원을 확보하고 체계적인 인재 육성 프로그램을 개발하여 인적 자원의 역량을 강화하는 것이 점차 중요해지고 있습니다.

글로벌 화학 및 에너지 시장에서의 경쟁력 강화를 위해 화학 및 에너지, 환경·안전, 경영 등 포괄적인 분야의 인적 자원에 대한 투자를 이어가는 가운데, 경제침체로 인한 수익성의 악화로 인적 자원의 효율성이 일시적으로 위축되어 인력 유지에 대한 비용 부담이 존재하고 있습니다. 그러나 OCI는 임직원을 미래에 기업의 경쟁력으로 여기고 임직원과의 적극적인 소통의 자세와 글로벌 리더를 육성하기 위한 지속적인 혁신의 노력을 이어나가겠습니다.

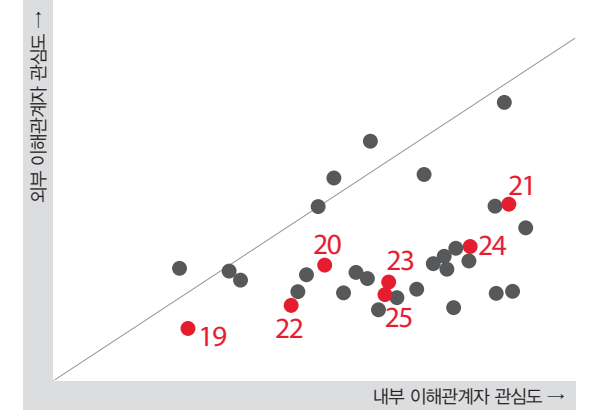
OCI는 임직원을 상생의 파트너이자 공동체로 인식하고, 기업의 인재상에 부합하는 인재 채용 제도 및 임직원 역량 강화를 위한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 투명하고 공정한 성과평가 체계의 도입과 임직원의 복리후생을 위한 제도의 구축 등 구성원에 대한 정당한 처우를 보장하며 성장하는 글로벌 화학·그린에너지 기업이 되고자 노력하고 있습니다.

핵심 보고 측면에 대한 OCI의 약속

구분	단기	중/장기
글로벌 화학 및 에너지 인재 양성	· 해외 근무 기회 제공 등 글로벌 역량 강화	· 직급별/직무별 교육 프로그램 고도화 및 맞춤형 경력성장경로 제시
패적인 근무환경 조성	· 임직원간/사업장별 소통 프로그램 활성화 · 사업장 근무 직원 대상 건강증진 프로그램 확대	· 임직원 가족 참여형 프로그램 구현을 통한 일과 가정의 양립 추구



>> 보고측면 Navigator



>> 보고측면을 구성하는 핵심 이슈

Issue 19	사업장 및 지역주민에 대한 인권실사 강화
Issue 20	임직원 차별 금지(성별, 연령, 소수자, 인종)
Issue 21	임직원 역량 강화를 위한 교육 제공
Issue 22	노동조합 가입의 자율화 및 운영 활성화
Issue 23	임직원 복리후생 제도 강화
Issue 24	고용 확대 및 고용 안정성 확보
Issue 25	근로자에 대한 적정 수준의 보수 지급

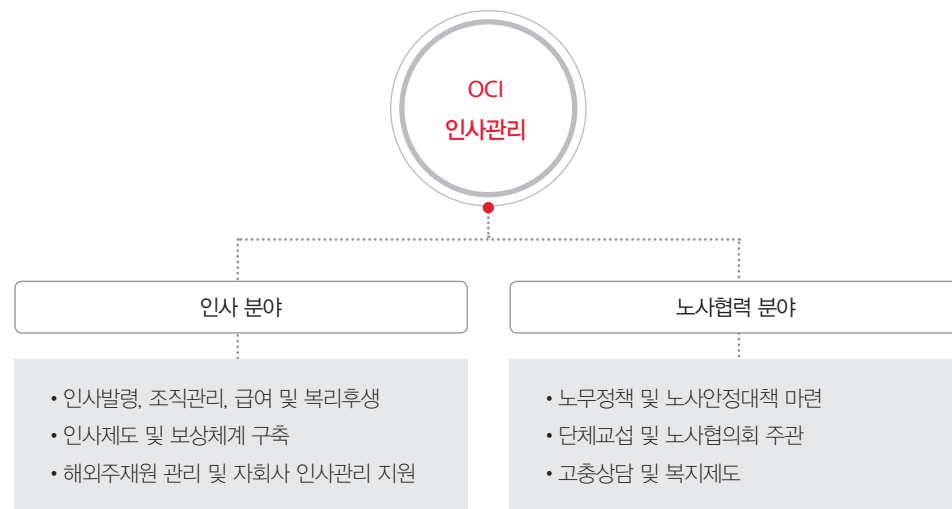
>> 보고 주제

우수한 인사관리 체계 구축
일하기 좋은 근무환경 조성
임직원 역량 강화 프로그램 운영

97 명	88 명	22 시간
사회적 소수계층 고용 규모	신입사원 채용 규모	직원 1인당 평균 교육시간

우수한 인사관리 체계 구축

인사관리 체계



OCI 인재상

Chance	Seize Emerging Opportunities	Faster Than Market Change
	잠재적인 기회를 찾아내기 위해 관심을 보이고, 새로운 기회를 포착하면 신속히 결단하여 경쟁력 확보에 힘쓴다.	빠르게 변화하는 시장에 대한 정보를 신속히 파악하여 시의 적절히 대응한다.
Challenge	Innovative Solution	Entrepreneurial Thinking
	도전과 실패를 두려워하지 않으며, 문제 처리에 있어 관행적인 방식보다 새로운 방식을 선호하고, 능동적으로 행동한다.	지속가능한 가치를 추구하고, 고객의 니즈충족과 회사 이익에 부합되는 대안을 효과적으로 제시한다.
Change	Global Outlook	Flexible and Open Mind
	국제동향에 주의를 기울이며, 외부 시장 변화에 주도적으로 대처한다.	다양한 문화와 사고방식에 대해 이해하고 공감하는 자세를 가진다.



OCI 신입사원 입사식

우수 인재 채용 프로세스 강화

OCI는 우수한 역량을 갖춘 인재를 선발하기 위해 채용 과정에서 직무 적합성 확인 절차를 강화하였습니다. 인재 선발 절차에서 채용방식의 다변화를 추구하고, 모집 직무에 보다 적합한 인원을 선발하고자 노력하고 있습니다.

지역 기반 인재 채용 확대

지역사회의 미래 가치 창출 및 균형 잡힌 발전을 위해 사업장 소재지 기반의 인재 채용을 확대하였으며, 소재지 인근 대학과 연계하여 우수학생 선발제도도 마련하고 있습니다. 적합한 기준에 따라 선발된 학생들에게는 사업장 견학, 진로 상담 등의 기회를 제공하고 있으며, 이를 통해 OCI는 지역사회와 함께 성장하고 경제 활성화를 위한 일자리 창출에 이바지하고자 합니다.

성과평가와 보상

공정한 성과평가 프로세스

OCI는 연초 성과 목표 설정, 중간 점검 및 연말 평가로 구성된 성과평가 프로세스를 운영하고 있으며, 목표에 대한 피드백을 강화하여 평가결과의 수용성을 향상시키고 있습니다. 성과평가를 위한 목표 설정 단계에서 항목별로 세분화한 가이드를 제공함으로써 경영방침과 직원의 목표 일치를 유도하고 있습니다.

합리적 보상체계

고성과자에게 합당한 보상이 주어지는 임금체계를 운영하고 있습니다. 2015년 성과평가 및 경력개발 심사를 적용 받은 비율은 97.6%입니다. OCI는 성별에 따른 임금 차이를 두지 않으나, 신입사원 기본급은 군 복무에 의한 경력 차이를 두고 있습니다.

성과 지향성 기능직 임금체계

2014년, 생산직의 임금체계를 기존 호봉제에서 능력급제로 전환하여 전 직원이 성과에 따른 적절한 보상을 받을 수 있도록 개선하였습니다. 2015년에는 임금체계 개편을 보다 현업에 잘 정착시키도록 제도를 보완하였습니다.

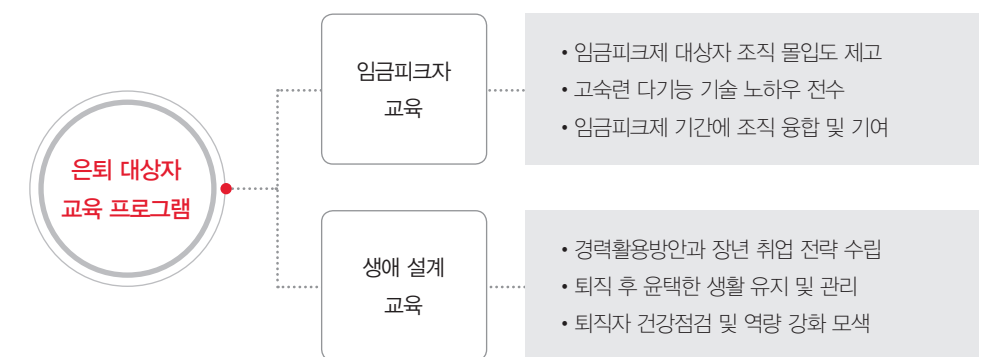
퇴직자 관리 및 지원

퇴직연금제도 운용

임직원들이 은퇴 후에도 안정적인 삶을 영위할 수 있도록 2009년 퇴직연금제도를 도입하였습니다. 2015년 12월 31일 기준 확정급여형(Defined Benefit : DB) 채무의 현재가치는 153,051백만 원이며, 2015년 비용으로 인식한 확정기여형(Defined Contribution : DC) 퇴직급여비용은 2,045백만 원입니다.

은퇴 후 인생계획 수립 교육 시행

은퇴 후 갑작스러운 삶의 변화로 인해 임직원들이 받게 될 영향을 최소화하고 인생 계획을 수립할 수 있도록 은퇴 대상자 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 임금피크제에 진입하는 전 대상자들은 환경변화를 인식하고 조직 내 안정과 조화를 이루기 위한 임금피크자 교육을, 임금피크 3년 차 직원들은 퇴직 후 안정적인 정착을 위한 생애설계 교육을 지원받게 됩니다.



일하기 좋은 근무환경 조성



CEO와 신입사원의 대화



중앙연구소 MCM 행사 개최

사내 소통 활성화

OCI는 직급별, 계층별 간담회 및 소통 채널을 활성화하여 CEO를 비롯한 경영진과 임직원 사이의 소통을 강화하고 있습니다. 우수한 경영혁신 및 원가 절감 사례의 전파를 통해 건강하고 활기찬 기업문화 형성에 기여하고 있으며, Townhall Meeting을 통해 나온 의견을 바탕으로 인사, 교육 제도를 개선하고 있습니다. 또한, 사내 그룹웨어를 개편하여 임직원의 사내 소통을 활성화하고 있습니다.

존중캠페인 진행

군산 사업장은 존중, 배려하는 문화 정착을 통해 소통 활성화에 기여하고자 존중캠페인을 진행하였습니다. 조근·상근·석근 출근자 대상으로 유인물 배부 및 구호 제창을 통해 인사, 전화기, 무전 통신 예절을 강조하였습니다.

RCC상 시상

포항 사업장은 주인의식과 사명감, 그리고 배려, 이해, 칭찬을 실천하는 직원을 매달 선정하여 RCC(Right, Clean & Clear)상을 매달 시상하고 있습니다. 수상자에게 자긍심을 심어줄 뿐 아니라 다른 직원들에게 모범 사례(Role Model)를 제시하고 있습니다.

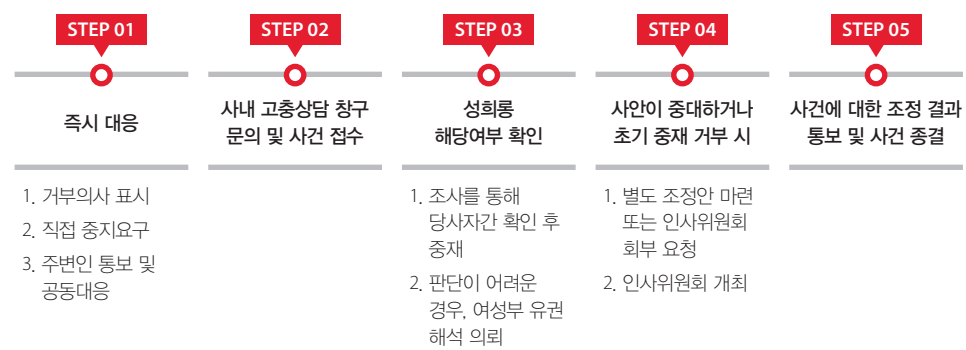
MCM 행사 개최

중앙연구소는 매월 연구소의 모든 직원이 참여하는 MCM(Monthly Communication Meeting)을 개최하고 있습니다. 워크샵, 미니올림픽, 영화관람, 산행 등의 형태로 진행되고 있으며, 직원 서로가 화합하는 소통의 장으로 자리매김하고 있습니다.

임직원 고충처리

사업장별로 고충처리위원회를 운영하고 온라인, 유선, 팩스 및 우편 등 커뮤니케이션 창구를 다양화하여 임직원의 불만과 고충을 해결하고 있습니다. 고충 접수 후 10일 이내 처리를 원칙으로, 고충해결을 위한 감사활동 및 고충 처리 상담실을 운영합니다. 또한, 직장 내 성희롱 대응 창구인 'Good Work Place'를 통해 임직원의 성희롱 관련 고충을 해소하고 있습니다.

직장 내 성희롱 대응 처리 절차



임직원 인권 존중

OCI는 국내외 법률과 ILO 국제 노동 원칙에 따라 모든 사업장에서 강제 노동 및 아동 노동을 금지하고 있으며, 임직원 모두의 인권 보호와 복지 증진을 위해 노력하고 있습니다. 장애, 성별, 인종, 종교, 정치적 성향, 국적 등에 의해 인삿상 불이익을 겪지 않도록 모든 임직원을 평등하고 공정하게 선발 및 관리하여 임직원의 다양성을 존중하는 차별 없는 고용 체계를 구축하고 있습니다.



군산 사업장 노사 한마음 행사

» 사업장별 건강증진 프로그램 실시 현황

- 광양 사업장**
 - 금연클리닉 및 금연기금 운영
 - 건강검진 및 흡연여부 확인
 - 금단현상 상담 및 교육
 - 금연보조제 지급
- 포항 사업장**
 - 다이어트 및 금연클리닉 운영
 - 건강검진 유소견자 중점관리
 - 직무 스트레스 예방 관리
 - 근로자 체력 측정
- 익산 사업장**
 - 건강 생활 실천 이동체험관 운영
 - 전문 의료진과의 건강 상담 및 간이 검진 시행
 - 금연, 절주, 다이어트 등을 위한 건강 생활 실천기구 체험
- 익산VIP 사업장**
 - 전 직원 건강 검진 실시
 - 대한산업보건협회에서 매월 유소견자 중심 상담 실시
- 인천 사업장**
 - 전 직원 건강 검진 실시
 - 나사렛 병원에서 매월 유소견자 중심 상담 및 검사
 - 분기별 보건 교육 시행
 - 독감 예방 주사 지원

상생협력 노사문화

OCI는 노사 간의 원만한 이해를 통해 상호 신뢰할 수 있는 굳건한 노사협력 관계를 형성하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 분기별 경영현황과 성과를 공유하고, 복리후생 및 근무환경 개선 등의 이슈에 대해 활발한 논의하여 균형 잡힌 의사결정을 내리고 있습니다.

경영상 주요 변동사항 통지

노사협의회에서 규정한 경영상의 주요 변동사항을 임직원에게 통지하고 있습니다. 임직원의 신상에 영향을 미치는 규정의 제정 및 개정, 경영실적 등의 중요한 변화는 문서전달이나 사내게시판을 통해 통지하고 있습니다. 또한, 정기적으로 경영실적을 공개하여 상호이해와 협력증진을 도모하고 있습니다.

노사 워크샵 운영

격월마다 각 사업장의 노조위원장 및 인사담당자가 참여하는 노사 워크샵을 운영하고 있습니다. 직원과 회사가 상생할 수 있는 의견을 제안하고, 업무상 애로사항을 공유하는 화합의 장을 만들고 있습니다. 앞으로도 건강하고 생산적인 노사문화 정착을 위해 전사적인 노력을 기울일 것입니다.

노사 한마음 행사 개최

군산 사업장	체육 활동 및 팀 활동 중심으로 노사 한마음 행사를 진행하여 생산성 향상의 선순환을 도모하는 장을 마련하였습니다.
포항 사업장	부산 이기대와 금정산성 산행을 하였으며, 산행 시 각종 단합게임을 통해 노사 간의 화합을 다졌습니다.
광양 사업장	남해 보리암, 상주해수욕장, 독일마을 등 문화 명소 탐방과 화합 한마당 행사를 통해 사업장 전 직원이 참여하는 화합의 자리를 가졌습니다.
익산 사업장	노사 간 화합을 위한 탁구대회를 개최하였습니다. 탁구대회를 통해 노사 간 유대를 강화하는 기회를 가졌습니다.
인천 사업장	마니산 등산과 11월 노사 한마음 체육대회를 개최하는 등 노사가 함께 참여하는 활동을 통해 소통을 강화하였습니다.

임직원 건강증진 지원 확대

임직원 건강 관리를 위해 일반검진 및 종합건강검진을 지원하고 있으며, 유해인자에 노출되는 업무 종사자에게는 특수검진을 별도로 제공하고 있습니다. 건강검진 결과로 나타난 질병 유소견자 및 요관찰자는 보건관리자와 면담을 통해 적합한 건강 증진 방안을 찾아갑니다. 또한, 전 사업장을 금연사업장으로 선포하여 사업장 내에서는 흡연을 할 수 없도록 엄격하게 관리하고 있으며, 헬스 장비, 축구장, 테니스장, 탁구장 등의 운동시설을 사업장 내에 설치하여 점심시간이나 출·퇴근 전후 시간을 활용하여 건강증진 활동이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

임직원 역량 강화 프로그램 운영

» 신입사원 육성 방향



글로벌 리더 육성 방향

임직원 모두가 전 세계 사업장에서 핵심 인재로 성장할 수 있도록 지원과 도움을 아끼지 않고 있습니다. 지식 함양을 위한 기초 교육, 직무 교육, 어학연수를 실시하고, 해외 연수와 해외 주재원 과정을 통해 글로벌 리더의 역량을 갖춘 인재를 육성하고 있습니다.

신입사원 입문과정

신입사원 입문과정은 회사에 대한 이해, 회사의 사업과 제품에 관한 지식의 습득, 업무 능력과 팀워크를 향상하는 내용으로 구성되어 있으며, 총 5주간 진행됩니다. 이 과정을 통해 신입사원들은 OCI의 준비된 인재로 거듭나게 됩니다.

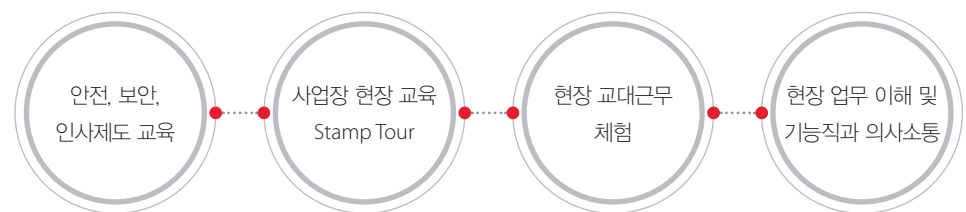
신입사원 자기 계발 지원

사업장의 신입 사무기술직 직원의 안정적인 정착과 성장을 위해 3년 차 이하 사원들의 자기 계발에 대한 지원을 확충하였습니다. 신입사원들이 직무 전문성을 확보하고, 기본 소양을 확대할 수 있는 다양한 활동을 수행하고 있습니다.

신입사원 OJT 프로그램

신입사원의 업무환경 적응 및 업무능력 향상을 위해 OJT(On the Job Training)를 운영하고 있습니다. 트레이너가 신입사원과 함께 계획을 수립하여 4주 이상 교육하고, OJT 결과보고를 통해 결과를 평가합니다. 트레이너의 업무 노하우 전수를 통해 신입사원이 업무에 적응할 수 있는 기회로 활용되고 있습니다.

군산 사업장 신입사원 OJT 프로그램



해외 Engineering Seminar 참석 소감

세계 여러 나라의 전기엔지니어와 함께 과정을 수강하면서 전기에 관한 정보를 서로 공유하고 고민할 수 있었던 유익한 시간이었습니다. 특히 주된 교육 내용이 발전과 송전, 전력망의 설계 및 관리 등 평소 업무 상에서 쉽게 접해보지 않았던 분야로 구성되어 있어, 새로운 분야에 대해 배울 수 있었던 좋은 기회였습니다. 이전 배운 것을 가지고 회사에 어떻게 보탬이 될 수 있는지 고민하고 적용을 해 보고자 합니다.

〈군산 사업장 전기팀 황호동 매니저〉



OCI MBA 111기 수료식

영어 공용화 문화 정착

전체 매출의 절반 이상이 해외에서 발생하는 OCI는 글로벌 인재양성을 위해 영어 공용화 문화를 정착하고자 노력하고 있습니다. E-Mail 등 각종 사내 공문을 영어로 작성하고, 업무지침 및 자료들을 영문화하고 있습니다.

엔지니어 업무 능력 향상 프로그램 운영

OCI는 매년 엔지니어를 대상으로 직무능력 향상과 Global Mindset 함양을 위해 해외연수 프로그램에 참여할 수 있는 기회를 부여합니다. 참가자는 현업에서 벗어난 환경에서 새로운 기술을 익히고, 다른 국가의 참석지들과 교류를 통해 최신 트렌드를 접함으로써 글로벌 인재로 거듭나기 위한 역량을 키울 수 있습니다. 특히, 2015년부터는 기계 및 전기 엔지니어를 위한 프로그램을 신규로 운영하는 등 엔지니어의 글로벌 역량 향상을 위해 다양한 프로그램을 개발 및 운영하고 있습니다.

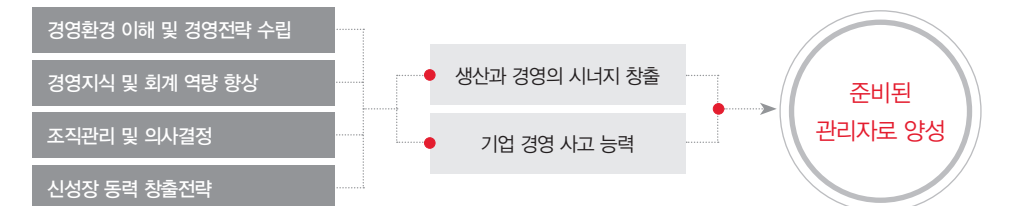
중국어 교육과정 운영

중국 비즈니스가 확대됨에 따라 임직원들의 중국어 역량 향상을 위하여 사내 교육과정을 운영하고 있으며, 2015년에는 전 사업장에서 총 101명이 수료하였습니다. 중국어 기초과정인 Level I반은 필수과정으로 본사, 군산, 포항, 광양, 익산, 중앙연구소에서 75명이 수료하였고, 비즈니스 중국어 중급 수준의 Level II/III반은 선택과정으로 본사 및 연구소에서 총 26명이 수료하였습니다.

OCI MBA 과정 운영

경영 전반에 대한 통합적인 사고능력을 향상시켜 준비된 리더로 양성하기 위해 매년 OCI MBA 과정을 운영하고 있습니다. 2015년에는 '제11기 OCI MBA 과정'을 46명의 임직원이 수료하였습니다.

OCI MBA 목적과 주요 프로그램



OCI 직급별 역량 강화 프로그램

	책임	선임책임	매니저	부장	임원
Fundamental 교육	<ul style="list-style-type: none"> 책임 필수과정 6개월/1년차 워크샵 신입사원 입문과정 & OJT 	<ul style="list-style-type: none"> 선임책임 심화과정 선임책임 필수과정 	<ul style="list-style-type: none"> 매니저 심화과정 매니저 필수과정 	<ul style="list-style-type: none"> 부장 워크샵 신임 부장 과정 	<ul style="list-style-type: none"> 임원 워크샵 신임 임원 과정
Functional 교육	<ul style="list-style-type: none"> 회계 과정 게임으로 배우는 회계 재무제표 분석 실무 	<ul style="list-style-type: none"> 원가 및 관리회계 입문 	<ul style="list-style-type: none"> 원가 및 관리회계 실습 	<ul style="list-style-type: none"> 경영분석을 통한 의사결정 	<ul style="list-style-type: none"> 임원 과정(국내 & 해외)
Global 교육	<ul style="list-style-type: none"> 비즈니스 중국어(기초) E-Learning Program(English, Chinese, etc.) 	<ul style="list-style-type: none"> 해외 주재원 과정 비즈니스 중국어(심화) 외국어 집중 과정 E-Learning Program(English, Chinese, etc.) 	<ul style="list-style-type: none"> 엔지니어 해외연수 과정 직무교육(사외 & E-Learning by Job) 외국어 집중 과정 E-Learning Program(English, Chinese, etc.) 	<ul style="list-style-type: none"> 엔지니어 해외연수 과정 직무교육(사외 & E-Learning by Job) 외국어 집중 과정 E-Learning Program(English, Chinese, etc.) 	