

지속가능경영 일반 보고 측면

건전한
기업지배구조

통합 리스크
관리

중대성 평가

윤리경영

이해관계자
참여

건전한 기업지배구조

사내이사

이수영

- (現) OCI(주) 대표이사 회장
- 인천상공회의소 회장
- 한국경영자총협회 회장

백우석

- (現) OCI(주) 대표이사 부회장
- (現) 산업통상자원 R&D 전략기획단 비상임 위원
- (주)이테크건설 대표이사

이우현

- (現) OCI(주) 대표이사 사장
- (現) 한국무역협회 비상근 부회장
- Capital Z Partners(Seoul), Managing Director

사외이사

김용환

- (現) 김용환 박종훈 법률사무소 대표변호사
- 뉴욕주 변호사, 검사 (서울, 대구, 서산 등)
- KT&G 복지재단 이사, 경영위원회

이상승

- (現) 서울대 경제학 교수
- 서강대 경제학 부교수
- 다트머스대 경제학 조교수

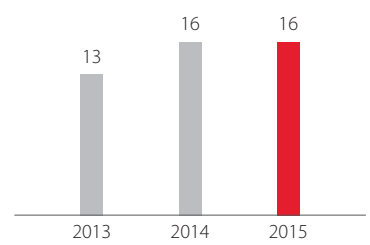
반장식

- (現) 서강대 기술경영전문대학 원장/교수
- (現) 대한항공 사외이사
- 기획예산처 차관

박진호

- (現) 영남대학교 화학공학 교수
- (現) 한국태양광발전학회 부회장
- (現) 국제에너지기부 태양광 발전분과 Task1 한국대표

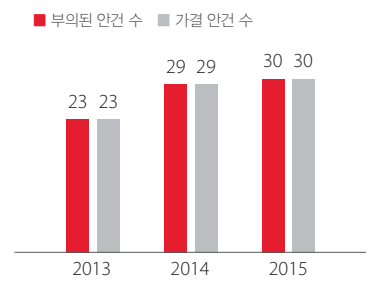
» 이사회 개최 현황 단위 : 회



이사회 구성과 주요 활동

OCI 이사회는 대표이사 회장을 의장으로, 사내이사 3인과 사외이사 4인으로 구성되어 있으며, 2016년 3월 말 기준으로 여성 이사는 없습니다. 정기 이사회는 매월 1회 개최를 원칙으로 하며, 임시 이사회는 필요에 따라 수시로 개최하고 있습니다. 이사회는 경제, 환경, 사회적 이슈를 포함한 경영 현안에 대해 논의하고, 회사의 주요 전략과 정책에 관한 의사결정 및 감독 기능을 수행하고 있습니다. 또한, OCI와 자회사 및 관계회사의 사업계획 대비 실적현황, 출자 및 투자현황, 차입금 및 보증 현황 등 중요 경영사항을 보고받고 논의합니다. 2015년에는 특수가스 사업 자회사였던 OCI 머티리얼즈(주)의 매각을 의결하였으며, 태양광발전 사업, 석유화학 및 카본소재 사업 등 핵심 사업 분야의 역량 강화 방안도 논의하였습니다.

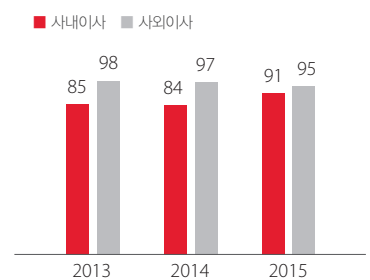
» 이사회 부의 안건 단위 : 건



이사회 독립성과 균형성

이사는 상법 등 관련 법령상의 절차를 준수하여 선임되고 있으며, 모든 이사는 사외이사후추천위원회에서 추천을 받아 주주총회 결의로 선임됩니다. 이사의 임기는 3년이고, 시차임기제를 적용하고 있습니다. 회사는 이사의 임기를 보장하여 장기적 안목에서 각 사안에 대한 의사결정을 하도록 돕고 있습니다. 또한, 이사회는 의장이 소집하나 개별 이사에게도 의장에게 의안과 그 사유를 밝혀 이사회 소집을 청구할 수 있는 권한이 있습니다. 이사회 운영 규정에 따라 이사회의 권한으로 대표이사를 선임 및 해임할 수 있습니다. 또한, 이사회에서 결정할 사항에 관해 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하도록 규정함으로써 이해관계의 충돌을 방지하고 있습니다.

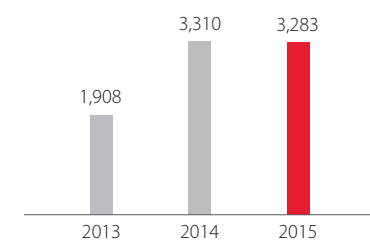
» 이사회 참석률 단위 : %



이사회 전문성

경영환경 변화에 신속하게 대응하고, 전문적인 경영 조언 등을 위해 경제, 법, 화학공학 등의 분야의 전문가를 사외이사로 선임하고 있습니다. 사내의 전담 조직이 이사회와 각 위원회의 업무수행을 지원하며, 사외이사는 전문적 지식과 경험을 활용하여 경영 사안에 관한 자문과 제언 활동을 수행합니다. 사외이사의 제언은 OCI 경영활동에 적극 반영되고 있으며, 사외이사는 필요한 경우 외부 전문가의 도움을 받아 전문성을 함양할 수 있습니다.

» 이사 보수 총 지급금액 단위 : 백만 원



이사회 산하 위원회

이사회 의사 결정의 독립성과 효율성을 제고하기 위해 이사회 산하 위원회에 사외이사후추천위원회, 감사위원회, 경영위원회, 보상위원회를 설치하고 있습니다. 이들 위원회는 법령·규정상 위임사항 및 심층적인 논의가 필요한 사항을 위임받아 검토·의결하고, 그 결과를 이사회에 보고하고 있습니다.

사외이사후추천위원회

사외이사후추천위원회는 주주총회에서 선임하는 사외이사를 포함한 모든 이사 후보의 추천권을 가지고 있습니다.

경영위원회

경영위원회는 이사회에서 위임 받은 출자 및 투자에 관한 사항과 자금 차입 및 보증에 관한 사항 등 중요한 경영활동을 심의, 의결합니다.

감사위원회

전원 사외이사로 구성된 감사위원회는 회계와 업무 감사, 영업에 대한 보고요구 및 회사의 재산상태 조사, 내부 감사부서 책임자 임면 동의 등에 대한 권한을 가지고 있습니다.

보상위원회

보상위원회는 이사의 보수 및 퇴직금 산정에 관한 사항, 이사 및 미등기 임원의 성과목표 이행 실적에 대한 보상기준과 지급방법에 관한 사항 등을 심의, 의결합니다.

위원회명	구성	소속 이사명 (*위원장)
사외이사후추천위원회	사내이사 1명, 사외이사 4명	이상승*, 이수영, 김용환, 반장식, 박진호
감사위원회	사외이사 4명	반장식*, 김용환, 이상승, 박진호
경영위원회	사내이사 3명, 사외이사 1명	이수영*, 백우석, 이우현, 박진호
보상위원회	사내이사 1명, 사외이사 3명	김용환*, 이수영, 이상승, 반장식

이사회 보상

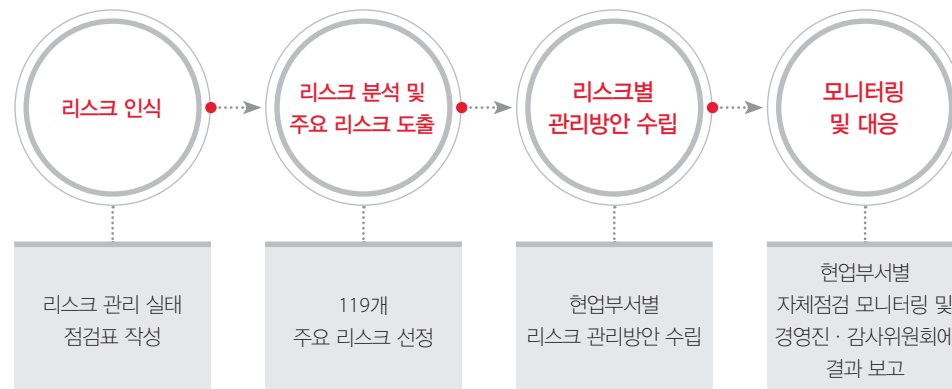
이사 및 미등기 임원이 내부적으로 공정하고 외부적으로 경쟁력 있는 보상수단에 의해 효율적으로 보상받고 있는지 사전 심의하기 위해 이사회 산하에 보상위원회를 두고 있습니다. 이사의 보수 한도와 퇴직금지급기준은 주주총회의 의결로 결정되고, 성과급은 목표 매출액 및 이익을 고려한 지급기준에 따라 산정됩니다. 해당 정보는 사업보고서 등을 통해 공개하고 있습니다.

* 1인당 평균 보수액은 각 연도의 보수총액을 각 연도의 연말 기준 인원수로 나눈 단순 평균임

통합 리스크 관리

리스크 관리체계

회사의 리스크 관리 정책에 따라 감사실에서 리스크 관리 실태 점검표를 통해 사업/영업 부문, 관리 부문, 생산 부문 및 연구 부문의 리스크 관리 현황을 모니터링하고 있습니다. 리스크 관리 실태 점검표는 주요 리스크별 예방 및 수익 향상 방안, 점검 관리 방안 및 점검 결과로 구성되어 있습니다. 리스크별 관리 방안에 따라 해당 부문에서 주기적으로 리스크를 점검 및 대응하고, 리스크 관리 실태 점검표를 업데이트하고 있습니다. 나아가 자회사에도 리스크 관리 실태 점검을 확대 적용하여 위험과 수익의 균형을 유지해 나가기 위한 노력을 기울이고 있습니다.



주요 관리 리스크

재무 리스크와 비재무 리스크로 분류하여 주요 리스크를 관리하고 있습니다. 재무 리스크에는 외환, 신용, 유동성, 이자율, 가격, 자본 리스크가 포함됩니다. 또한, 임직원의 준법관리, 환경·안전, 정보보호 및 해외진출 관련 글로벌 법규 대응 등의 비재무 리스크를 관리하기 위해 리스크별 대응방안을 수립하고 주기적으로 모니터링하여, 리스크를 예방 및 최소화하고 있습니다.

재무 리스크		비재무 리스크	
외환 리스크	환율 변화에 따른 이익 변동 최소화를 위해 정기적 모니터링 및 통화선도계약 체결 등을 통한 리스크 관리	준법 리스크	투명경영 실천, 사업 수행과 관련된 법규정 관리, 법규 및 준법통제기준 준수여부의 수시·정기 점검
신용 리스크	고객사의 재무상태와 신용평가를 통해 계약상 의무 불이행, 금융기관 예치금 등에서 발생 가능한 손실 예방	환경·안전 리스크	환경경영시스템, 사업장별 비상사태 대응책, 질병 예방/관리 프로그램 등의 운영으로 환경·안전 리스크 관리
유동성 리스크	단기·중장기 자금관리 계획 수립, 현금유출 분석 등 금융부채 상환능력 관리를 통해 유동성 리스크 대비	정보보안 리스크	정보보안 정책 및 관리 방안을 수립하고 문서 암호화 및 무단 유출 방지를 위한 보안시스템 운영
이자율 리스크	고정·변동 이자율 차입금의 균형, 이자율 스왑계약 등을 통한 이자율 리스크 관리	대외거래 리스크	해외 진출 시 국내/외 업체와 체결하는 프로젝트 계약, M&A 관련 자문, 전략 지원 등을 통해 리스크 최소화
가격 리스크	지분상품 가격 변동이 자본에 미치는 영향을 지속적으로 모니터링, 최적 자본구조 유지 노력	인력 리스크	핵심기술 및 품질의 유출방지, 공정의 안정적 운영, 안전사고 예방을 위한 인재 유지 및 관리
자본 리스크	자본비용 절감을 위해 순차입금을 총자본으로 나눈 자본조달비율에 기초하여 최적 자본구조 관리		

윤리경영

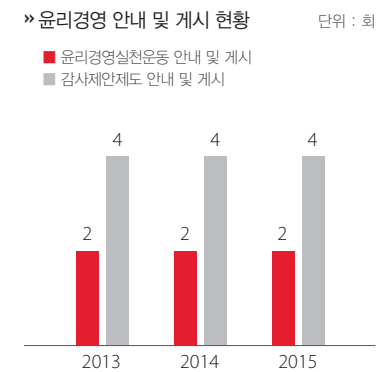
윤리경영 체계

OCI는 공정하고 투명한 기업 운영을 통해 이해관계자로부터 신뢰받는 기업이 되기 위한 관리체계를 갖추고 있습니다. '임직원 윤리행동 준칙'을 제정하고 감사제도와 내부통제시스템 등을 통해 OCI와 계열사의 윤리경영 수준을 꾸준히 관리하고 있습니다.



» 임직원 윤리의식 향상 교육 단위 : 명

	2013	2014	2015
Business Ethics 교육	422	100	79
Diversity & Gender Equality 교육	전 직원	전 직원	전 직원



윤리감사제도

사업장과 자회사의 윤리적인 운영 수준을 제고하기 위해 실시하고 있는 감사제도는 2년 단위의 정기감사와 특정 업무에 대한 비정기적 기획감사, 제보사항에 대한 확인감사로 이루어집니다. 이러한 감사제도, 특히 기획 감사를 통해 사업 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 조기에 발견하고 관리 및 개선해 나가고 있습니다.

내부통제시스템

내부통제 운영 실태에 대한 주기적인 모니터링을 위해 내부회계통제시스템과 준법통제시스템을 운영하고 있습니다. 이를 통해 회계상 부정과 오류를 적시에 발견 및 조치하며, 사업 계약에 대한 권리와 의무를 효율적이고 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 내부통제 효율성 향상을 위해 연 1회 내부회계통제시스템과 준법통제 시스템에 대한 유효성 평가를 진행합니다.

신문고 제도

대내외 이해관계자가 OCI와 연관된 부정 및 비리 행위를 제보할 수 있도록 홈페이지에 사이버 신문고 제도를 운영하고 있습니다. 제보된 사항은 엄격한 검증을 거쳐 신속하고 공정하게 처리하며, 제보자의 비밀은 철저히 보장하고 있습니다.

윤리의식 향상

임직원의 윤리의식을 높이기 위한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 신입사원에 대해서는 윤리 교육과 함께 윤리서약서 작성이 이루어지고 있으며, 관리자급 이상의 경우 정기적인 반부패 교육을 실시합니다. 또한, 사내 인트라넷의 상설코너를 통해 추가적인 윤리 교육과 함께 윤리경영을 위한 업무 가이드라인 및 안내문 배포, 신문고 제도 운영 등이 이루어집니다.

자회사 윤리 규범 이행

국내 자회사의 경우 OCI의 '임직원 윤리행동 준칙'을 동일하게 준수하도록 요구하고 있습니다. 향후에는 해외 자회사와 협력회사에도 임직원 윤리행동 준칙을 확대 적용하여 협력회사와의 불공정 거래 예방 등 자회사의 윤리경영 토대를 구축해 나갈 것입니다.

이해관계자 참여

이해관계자별 이슈와 소통채널

OCI는 기업 경영활동에 직·간접적으로 영향을 미치는 주주 및 투자자, 고객, 지역사회, 협력회사, 정부, 임직원을 주요 이해관계자로 정의하고 있습니다. 이해관계자의 관심사항과 요구사항을 효율적으로 청취하기 위해 이해관계자 그룹별 특성에 따라 차별화된 커뮤니케이션 채널을 운영합니다. 이를 통해 이해관계자의 다양한 의견을 수렴하고, 주요 이슈를 분석하여 OCI의 경영 개선 활동에 반영하고 있습니다.

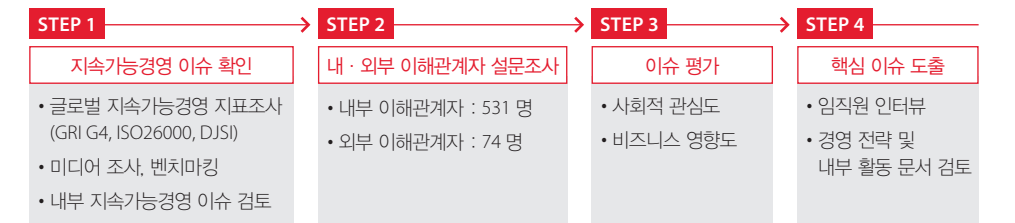
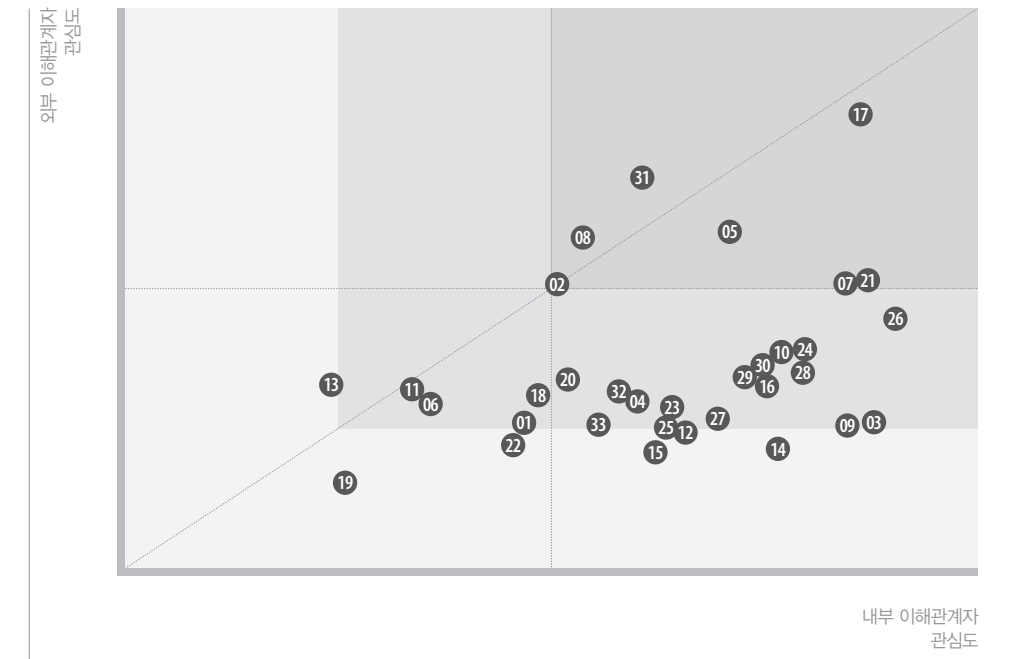
구분	주요 이슈	대응 노력	소통채널
주주 및 투자자	<ul style="list-style-type: none"> 수익성 재무건전성 해의 진출 및 시장경쟁력 강화 	시장 지배력 확대 및 신규 사업 진출을 통한 경제적 성과 창출과 더불어, 건전한 지배구조와 재무상태로 주주 및 투자자들에게 신뢰를 줄 수 있는 기업이 되고자 노력하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회 공시 IR활동
고객	<ul style="list-style-type: none"> 수익성 제품 및 기술 혁신 	기업이 성장하는 데 있어 중요한 고객만족을 달성하기 위해 항상 고객의 입장에서 생각하고, 제품수명주기 전 과정에서 차별화된 제품과 서비스를 제공하여 고객 감동을 달성하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 고객만족도 조사 온라인 상담 영업활동
지역사회	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 주변 지역 보건·안전 관리 지역경제 발전 사회공헌 활동 	사업으로 인해 영향을 받는 지역의 사회·환경 분야에서 개선이 필요한 영역을 발굴하고 이를 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 사업의 특성과 연계된 전략적인 사회공헌 활동을 통해 전 세계적으로 OCI의 브랜드를 공유하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 활동 사업장발전협의회
협력회사	<ul style="list-style-type: none"> 대금지급 공급망 관리 	협력회사 발전과 동반성장이 이루어질 수 있도록 협력회사의 역량 강화를 다방면으로 지원하고, 주기적으로 소통의 시간을 가짐으로써 현실적인 고충을 경청하는 등 지속적인 관계유지 노력을 기울이고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 교육 및 워크샵 협력회사 간담회 업체 방문
정부	<ul style="list-style-type: none"> 규제 준수 연구개발 강화 	사회·환경적 관련 법규와 제도를 준수하고 변화에 신속히 대응하기 위해 정부 및 유관기관과의 긴밀한 소통 채널을 구축하며, 정책 사업 및 과제에 적극적으로 참여하여 국가 경쟁력 강화에 기여하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 정부사업 투자 간담회
임직원	<ul style="list-style-type: none"> 역량 강화 고용 안정성 복리후생 	우수 인재 채용, 역량 강화 교육, 성과평가 및 보상, 복리후생 차원에서 체계적인 임직원 관리 시스템을 구축하고 있으며, 고충처리제도과 사내 소통채널을 활성화하는 등 유연한 조직문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 임직원몰입도 조사 노사협의회 계층별 간담회

중대성 평가

번호	이슈
01	지속가능경영 표준 및 지침 준수
02	이사회 구성 및 운영의 투명성 확보
03	글로벌 시장 진출 및 사업장 확대
04	사업영역 확장을 통한 경제가치 창출 다각화
05	안정된 경영실적 달성
06	안정적 원료 수급
07	연구개발 역량 강화
08	경영혁신을 통한 기업가치 향상
09	원료 사용량 관리 및 재생원료 활용
10	에너지 소비량 관리 및 재생에너지 사용
11	용수 사용량 관리 및 취수원, 방류지 보호
12	기후변화 리스크 관리체계 구축
13	온실가스 배출량 모니터링
14	대기오염물질 배출 최소화
15	수질오염물질 배출 최소화
16	토양오염물질 배출 최소화
17	유해화학물질 배출 최소화
18	친환경 제품 및 서비스 개발
19	사업장 및 지역주민에 대한 인권실사 강화
20	임직원 차별 금지(성별, 연령, 소수자, 인종)
21	임직원 역량 강화를 위한 교육 제공
22	노동조합 가입의 자율화 및 운영 활성화
23	임직원 복리후생 제도 강화
24	고용 확대 및 고용 안정성 확보
25	근로자에 대한 적정 수준의 보수 지급
26	사업장 안전강화 및 사고방지 노력
27	지속가능한 공급망 선정 및 평가
28	동반성장 정책 및 활동 강화
29	윤리경영 체계 및 내외부 감시 강화
30	전략적 사회공헌 활동 수행
31	사회기반시설 투자 및 지역사회와 상생
32	고객만족을 통한 지속적인 고객 유지
33	고객의 안전보건을 고려한 제품 및 서비스 개발

중대성 평가 프로세스

OCI는 지속가능경영과 관련된 국제 표준 조사, 선진기업 벤치마킹, 미디어 조사, 그룹 내부에서 논의되고 있는 경영이슈 분석 등을 통해 OCI와 관련된 지속가능경영 이슈 풀을 생성하였습니다. 이후 이해관계자 참여에 대한 글로벌 표준인 AA1000SES의 기준에 따라 내·외부 설문조사 및 전문가 의견수렴 과정을 진행하여, OCI의 지속가능경영 측면에서 중요한 핵심 이슈를 선정하였습니다.



지속가능경영 핵심 보고 측면 구성

중대성 평가 결과 33 개의 지속가능경영 이슈를 확인하였습니다. 확인된 이슈는 포괄성과 대응성 측면을 검토하여 총 5 개의 핵심 보고 측면으로 재구성하였습니다. 보고서는 경영 일반 측면과 지속가능경영 측면의 현황을 파악하고, 세부 구성 이슈별로 전략과 정책, 경영활동, 성과 및 향후 개선 과제를 소개하는 형태로 구성되어 OCI 지속가능경영의 과거와 현재 그리고 미래를 한 눈에 그려볼 수 있도록 하였습니다.

No.	핵심 보고 측면	핵심 보고 측면 구성 이슈	페이지
01	경제적 가치 창출 기반 마련	03, 04, 05, 06, 07, 08, 32, 33	p.16~27
02	환경을 생각하는 사업장 운영	09, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 18	p.28~39
03	사업장 안전·보건 강화	17, 26	p.40~47
04	일하기 좋은 기업문화 조성	19, 20, 21, 22, 23, 24, 25	p.48~55
05	지역사회와 상생·발전	27, 28, 30, 31	p.56~65

※ 중대성 평가를 통해 도출된 핵심 이슈 01(지속가능경영 표준 및 지침 준수), 02(이사회 구성 및 운영의 투명성 확보), 29(윤리경영 체계 및 내외부 감시 강화)는 일반표준공개(General Standard Disclosure) 항목으로 핵심 보고 측면 구성 시 제외하였습니다.